

 <b>DINLER HOTELS</b> <b>ÜRGÜP</b> ★★★★★	<b>DİNLER TUR. TİC. A.Ş.</b> <b>ÇEŞİTLİLİK POLİTİKASI</b>	Yayın Tarihi: 29.11.2022
		Form No: SY-FRM004
		Revizyon Tarihi: -
		Revizyon No:

Tarihi boyunca Dinler Hotel Ürgüp otel, insanlara ve değerlerimize güçlü bir bağlılık göstermiştir.

Farklı deneyimlere, bakış açılarına ve kültürlere sahip insanların yaratıcılığından ve yenilikçiliğinden yararlanarak, çeşitliliğe sahip bir iş gücünün şirketimizin ve çalışanlarımızın gerçek potansiyellerini gerçekleştirmelerine yardımcı olduğuna inanıyoruz. Ayrıca, dünya çapındaki çeşitli ve değişen misafir tabanımızı daha iyi anlamamızı ve bunlara yanıt vermemizi ve toplumsal değişimlere yanıt vermemizi sağlar.

### AMAÇ

Bu politikanın amacı, çalışanlara onurlu ve saygılı davranılan, ayrımcılığın olmadığı bir çalışma ortamı yaratmak ve bu çalışma ortamını sürdürmektir.

Dinler Hotel Ürgüp otelin bünyesinde cinsiyet, yaş, ırk, etnik köken, din, medeni durum, cinsel yönelim, sosyoekonomik durum, fiziksel yetenekler veya siyasi inançlar temelinde hiçbir çalışana veya istihdam başvurusunda bulunan kişiye ayrımcılık yapılmaz. Ayrıca, Dinler Hotel Ürgüp otelin faaliyetlerini yürüttüğü her ortamda ayrımcılık yapmama ve fırsat eşitliği sağlama ilkelerini gözetir.

Dinler Hotel Ürgüp otelin çalışma ortamında işin gerekliliklerine uygun farklı bilgi, beceri ve eğitim donanımlarına sahip yetenekleri destekler. Bu doğrultuda Dinler Hotel Ürgüp otelin yetenekleri çekme, geliştirme ve elde tutmak için gerekli yol haritalarını planlar.

### KAPSAM

Bu politika tüm Dinler Hotel Ürgüp otelin çalışanları, ve aynı zamanda Dinler Hotel Ürgüp ile herhangi bir ticari ve/veya sektörel bağı bulunan tüm paydaşlar ve yerel halk adına bağlayıcı olmayı hedeflemektedir.

Yukarıdaki Amaç ve Kapsam dahilinde, Dinler Hotel Ürgüp otelin değerlerinden çeşitlilik ve fırsat eşitliği çerçevesinde, kişilerin eğitilmesi ve kişilere rehberlik edilmesi konusunda çalışmalar yürütülmektedir. Yönetim Kurulu bu politikada belirtilen gereklilikleri yerine getirmeyi taahhüt eder ve Dinler Hotel Ürgüp otel çalışanlarından aynı taahhütleri yerine getirmesini bekler.

HAZIRLAYAN	ONAYLAYAN	
HİLAL YILMAN	YAKUP DİNLER	MEHMET DİNLER

 <b>DINLER HOTELS</b> <b>ÜRGÜP</b> ★★★★★	<b>DİNLER TUR. TİC. A.Ş.</b> <b>ÇEŞİTLİLİK POLİTİKASI</b>	Yayın Tarihi: 29.11.2022
		Form No: SY-FRM004
		Revizyon Tarihi: -
		Revizyon No:

### Uygulamada Çeşitlilik ve Kapsayıcılık

Dinler Hotel Ürgüp Değerleri uyarınca, Dinler Hotel Ürgüp otelimizdeki her çalışanın ve liderin şunları yapması beklenir:

- Katılımcı ortamının sağlanmasını teşvik etmek ve oluşturmak,
- Tüm çalışanlara adil, eşitlikçi ve saygılı davranmak,
- Farklı yeteneklere sahip ve çeşitli insanları Dinler Hotel Ürgüp otelin bünyesine çekmek, geliştirmek ve elde tutmak. Bu, şirketimizi ve kültürümüzü şu yollarla zenginleştirir:
- En iyi yetenekler için tercih edilen işveren olarak itibarımızı arttırarak son derece üretken, çeşitli ve katılımcı bir çalışma ortamı yaratmak.
- Hızla değişen bir pazara üstün ürün ve hizmetler sunmak için müşteri ve pazar anlayışını derinleştirmek.
- Çalışanlarımızdan ve paydaşlarımızdan birçok farklı bakış açısı, beceri ve deneyimi kullanarak inovasyon fırsatlarını en üst düzeye çıkarmak.
- Sürekli değişimin ateşlediği küresel bir topluma çeviklikle uyum sağlamak ve yanıt vermek.
- Hissedarlarımız için sürdürülebilir büyüme ve değer yaratmak.

### Temel Odak Noktaları

- **İşe Alım:** İş başvurusunda bulunan adaylarda farklı yeteneklere odaklanır. Çeşitliliğe sahip bir iş gücünün işe alınmasını teşvik eder ve kolaylaştırırız.
- **Tazminat:** Her bir birey için adalet ve saygıyı güvence altına alan cinsiyete dayalı ücret eşitliği ve kapsayıcı fayda politikaları sağlarız.
- **Performans Yönetimi ve Gelişimi:** Tüm çalışanların kariyer, kişisel ve mesleki gelişimleri dahilinde eşit fırsatlara sahip olmasını sağlarız.
- **Politikalar, süreçler, yetenek ve ödüller stratejisi:** Çeşitlilik Politikamıza uyum sağlar ve gerektiğinde güncelleniriz.
- **Eğitim:** Kuruluşumuzda ve iş ilişkilerinde bilinçsiz önyargılardan kaçınmak için çeşitlilik ve kapsayıcılığın önemi konusunda eğitim vererek farkındalık yaratırız.

HAZIRLAYAN	ONAYLAYAN	
HİLAL YILMAN	YAKUP DİNLER	MEHMET DİNLER

 <b>DINLER HOTELS</b> <b>ÜRGÜP</b> ★★★★★	<b>DİNLER TUR. TİC. A.Ş.</b> <b>ÇEŞİTLİLİK POLİTİKASI</b>	Yayın Tarihi: 29.11.2022
		Form No: SY-FRM004
		Revizyon Tarihi: -
		Revizyon No:

#### **Dinler Hotel Ürgüp otelin Temelleri:**

- Dinler Hotel Ürgüp otelde devam eden istihdam süreçleri için Dinler Hotel Ürgüp Temelleri de dahil olmak üzere Etik kuralları ve politikaları uygunluk esastır.

#### **Mülkiyet**

Bu politikanın ilke ve uygulamalarının yürütülmesinden İK Müdürü sorumludur.

#### **Şikayet Politikası**

Bu politikada yer alan taahhütlerin yerine getirilmediğini düşünen, bu politikaya ilişkin bir soru sormak veya olası bir ihlali görüşmek isteyen çalışanlarımız, Dinler Hotel Ürgüp otelde eposta adresi [urgup@dinler.com](mailto:urgup@dinler.com). adresinden iletişime geçebilirler.

HAZIRLAYAN	ONAYLAYAN	
HİLAL YILMAN	YAKUP DİNLER	MEHMET DİNLER